

Ryhmäkoulutus (max. 10 hlöä)

Digitaalisen oppimiskulttuurin rakentaminen

Mitä on digitaalinen oppimiskulttuuri parhaimmillaan ja mitä se edellyttää?

Miten luoda vankka pohja digitaalisten oppimiskäytäntöjen hyödyntämiselle? Miten varmistaa, että vastuut ovat selvät, kun organisaatiossa otetaan käyttöön uudet tavat koulutussisältöjen tekoon ja oppimiseen? Miten varmistaa se, että hankittu oppimisen teknologia ei jää tyhjäkäynnille?

Tavoite: Tämän koulutuksen myötä syntyy ymmärrys siitä, mitä tulee ottaa huomioon, jotta muutos kohti digitaalista oppimiskulttuuria on onnistunut.

Kenelle: Koulutus on tarkoitettu henkilöstön kehittämisestä ja kouluttamisesta vastaavalle johdolle, joka lähtee viemään organisaatiota vahvemmin kohti digitaalista oppimiskulttuuria. Viestinnän edustajan, tulevien sisällöntuottajien ja oppimisen teknologian pääkäyttäjien kannattaa ehdottomasti myös osallistua koulutukseen.

Kesto: 1,5 h -3 h

Hinta: 800-1200 € + alv.

Koulutuksen sisältö:

- Digitaalinen oppiminen osana strategista ja johdettua osaamisen kehittämistä
- Tavoiteosaamisen viitekehys pohjana osaamisen suunnittelulle
- Jo käytössä olevat järjestelmät, välineet ja kanavat osana digitaalista oppimista
- Digitaalinen oppiminen osana monimuotoista ja yhteisöllistä oppimista
- Organisaation oma tavoiteasetanta ja määrittelytyö
 - Mikä mahdollistaa, mikä rajaa?
 - Korvataanko, täydennetäänkö, luodaanko uutta?
 - Miten suunnitellaan ja valvotaan sisältöjen elinkaarta
 - Millä mitataan onnistuminen?
- Hyvin suunniteltu roolitus, vastuunjako ja riittävä resursointi
 - Asianomistajien ja sisällöntuottajien yhteistyön mallit
 - Johdon ja esimiesten merkitys
 - Kumppanit ja verkostot
 - Käytäntöjen määrittely
- Oppimisen markkinoinnin ja viestinnän organisointi

Kouluttajan matkakorvaukset ja päivärahat pääkaupunkiseudun ulkopuolelle veloitetaan valtion matkustusohjeistuksen mukaisesti. Koulutus voidaan järjestää myös etäyhteyksin, jolloin kesto on noin 1,5 tuntia.